



1 APRESENTAÇÃO DA ENTIDADE E CONTEXTO OPERACIONAL

A Fundação Sicoob de Previdência Privada – Sicoob Previ (“Sicoob Previ”, “Fundação” ou “Entidade”) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, constituída em 5 de maio de 2006, de acordo com a Lei Complementar nº. 109, de 20 de maio de 2001. O Sicoob Previ possui autonomia administrativa, financeira e patrimonial e tem por objetivo a instituição e administração de planos de benefícios de previdência complementar.

Os recursos de que o Sicoob Previ dispõe são oriundos de contribuições das patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor, neste caso, as cooperativas, dos participantes e dos rendimentos provenientes das aplicações desses recursos.

A Entidade é regulada por normas emanadas pelo Ministério da Economia, por meio do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), pela Secretaria de Políticas de Previdência Complementar (SPPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

A Fundação goza de isenção tributária de Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ) e da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), conforme Lei nº. 11.053/2004 e Lei nº. 10.426/2002, respectivamente. Está sujeita à tributação do PIS/PASEP e da COFINS no regime cumulativo, nos termos da Lei nº. 9.718/1998 bem como da Taxa de Fiscalização e Controle de Previdência Complementar (TAFIC), calculada quadrimestralmente com base nos recursos garantidores dos planos de benefícios, conforme Lei nº. 12.154/2009.

1.1 Cenário Macroeconômico

O cenário econômico de 2023 no Brasil foi uma mistura de cautela, adaptação e recuperação, refletindo os esforços do país para navegar em um ambiente global complexo e volátil, mantendo o foco na estabilidade econômica e no crescimento sustentável.

O Comitê de Política Monetária (Copom) manteve uma postura de vigilância, começando o ano com a taxa Selic em 13,75% a.a. e implementando cortes graduais ao longo do ano em resposta à evolução da inflação e do cenário econômico, chegando ao final do exercício em 11,75% a.a., dando continuidade ao processo de ajuste monetário.



O Ibovespa encerrou o ano com um desempenho excepcional, aumentando 22,28% e alcançando 134.185 pontos, o melhor resultado anual desde 2019. Esse avanço foi atribuído à progressão da agenda econômica, incluindo reformas fiscais e tributárias, e à expectativa de redução de juros nos Estados Unidos.

Todos esses efeitos atrelados a Resolução CNPC nº. 37, de 13 de março de 2020, revogada pela Resolução do CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021, que estabeleceu a classificação de todos os títulos e valores mobiliários como mantidos para negociação a partir de setembro de 2020, trouxeram maior oscilação para o plano e, consequentemente, para os perfis de investimentos.

1.2 Planos

O Sicoob Previ administra 2 (dois) planos de benefícios, ambos na modalidade de Contribuição Definida (CD), cuja característica refere-se ao ajuste permanente dos benefícios programados ao saldo da conta mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção (recebimento) de benefícios. Os saldos dos participantes e assistidos são controlados e evoluídos por meio de cotas apuradas diariamente de acordo com os perfis de investimentos.

1.2.1 Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)

A Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda. (Sicoob Confederação) é o instituidor setorial. Razão pela qual as cooperativas singulares do Sicoob são consideradas afiliadas ao instituidor e, por isso, todos os associados do Sistema podem aderir ao plano de benefícios Multi-Instituído (MI).

As cooperativas centrais e singulares do Sicoob também podem oferecer aos seus funcionários o plano de benefícios por meio da celebração de contrato específico de patrocínio com a Fundação.

Além dos associados e funcionários do Sicoob, de acordo com a Resolução CNPC Previc nº. 54, de 18 de março de 2022, os membros com vínculo direto e indireto aos associados do Sistema, como cônjuge e filhos, dentre outros dependentes econômicos, também podem fazer parte do plano de benefícios.

No plano, também são oferecidos aos participantes os benefícios de risco por morte ou invalidez. O custeio desses benefícios é integralmente assumido pelo participante e terceirizado pela Fundação perante uma seguradora, conforme estabelecido pela legislação vigente.



A tabela abaixo apresenta a composição dos participantes do Plano de Benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído, inscrito no CNPJ: 48.307.369/0001-78, em 31/12/2023 e 31/12/2022:

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI)							
Modalidade	CNPB ⁽¹⁾	Participantes – 2023 ⁽²⁾			Participantes – 2022		
		Ativos	Assistidos	Pensionistas	Ativos	Assistidos	Pensionistas
CD	2007.0023-29	215.991	106	78	200.838	92	70
Idade Média da População		29	62	39	29	61	38

⁽¹⁾ Cadastro Nacional de Planos de Benefícios.

⁽²⁾ No exercício de 2023, ocorreram 39 mil novas adesões ao plano.

1.2.1.1 Rentabilidade

O perfil conservador se concentra basicamente em renda fixa, em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada. No ano, a rentabilidade foi de 143,27% da meta estabelecida na política de investimentos de 2023 que é de IPCA + 4,57% a.a. e de 96,44% da meta de 2022, IPCA + 4,57% a.a.

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI) Perfil Conservador									
2023					2022				
Rent.	IPCA + 4,57%	% IPCA + 4,57%	IPCA	Ganho Real	Rent.	IPCA + 4,57%	% IPCA + 4,57%	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
13,36%	9,32%	143,27	4,62%	8,35%	10,20%	10,58%	96,44%	5,78%	4,17%

O perfil moderado se concentra em renda fixa, em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar, portanto, rentabilidade mais volátil que o perfil conservador. No ano, a rentabilidade foi de 149,98% da meta estabelecida na política de investimentos de 2023 que é de IPCA + 5,0% a.a. e de 89,55% da meta de 2022, IPCA + 5,0% a.a.

Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI) Perfil Moderado									
2023					2022				
Rent.	IPCA + 5,0%	% IPCA + 5,0%	IPCA	Ganho Real	Rent.	IPCA + 5,0%	% IPCA + 5,0%	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
14,65%	9,77%	149,98%	4,62%	9,58%	9,88%	11,03%	89,55%	5,78%	3,87%

O perfil arrojado se concentra em renda fixa, em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que os perfis conservador e moderado. No ano, a rentabilidade foi de 156,70% da meta estabelecida na política de investimentos de 2023 que é de IPCA + 5,40% a.a. e de 81,89% da meta em 2022, IPCA + 5,40% a.a.



Setorial Sicoob Multi-Instituído (MI) Perfil Arrojado									
2023					2022				
Rent.	IPCA+ 5,40%	% IPCA+ 5,40%	IPCA	Ganho Real	Rent.	IPCA+ 5,40%	% IPCA+ 5,40%	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
15,95%	10,18%	156,70%	4,62%	10,83%	9,38%	11,45%	81,89%	5,78%	3,40%

1.2.1.2 População por Perfil de Investimentos

A tabela abaixo demonstra a quantidade de participantes e as reservas matemáticas segregadas por perfis de investimentos:

Setorial Sicoob Multi-Instituído							
2023				2022			
Perfil	Qtde Participantes	Recursos ⁽¹⁾	Rentab.	Perfil	Qtde Participantes	Recursos ⁽¹⁾	Rentab.
Conservador	170.640	1.910.925	13,36%	Conservador	157.724	1.608.739	10,20%
Moderado	38.763	291.871	14,65%	Moderado	36.666	212.884	9,88%
Arrojado	6.588	89.306	15,95%	Arrojado	6.610	77.346	9,38%
Total	215.991	2.292.102		Total	201.000	1.898.969	

⁽¹⁾ Os recursos dos fundos previdencial e administrativo, bem como os valores a pagar do plano de benefícios não estão considerados na tabela acima.

As reservas de assistidos e de pensionistas estão todas alocadas no perfil conservador.

1.2.2 Plano Multipatrocinado (MP)

O Plano Multipatrocinado tem as seguintes entidades integrantes do Sicoob como patrocinadoras:

- Banco Cooperativo Sicoob S/A (Banco Sicoob);
- Sicoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda. Unipessoal (Sicoob DTVM);
- Sicoob Pagamentos Ltda. (Sicoob Pagamentos);
- Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda. (Sicoob Confederação);
- Confederação Nacional de Auditoria Cooperativa (CNAC);
- Fundação Sicoob de Previdência Privada (Sicoob Previ);
- Fundo Garantidor do Cooperativismo de Crédito (FGCOOP);
- Instituto Sicoob para o Desenvolvimento Sustentável (Instituto Sicoob);
- Sicoob Consórcios Ltda. Unipessoal (Sicoob Consórcios); e
- Sicoob Seguradora de Vida e Previdência S/A (Sicoob Seguradora).



A tabela abaixo apresenta a composição dos participantes do Plano de Benefícios Sicoob Multipatrocinado inscrito no CNPJ 48.307.315/0001-02, em 31/12/2023 e 31/12/2022:

Sicoob Multipatrocinado (MP)					
Modalidade	CNPB ⁽¹⁾	2023		2022	
		Ativos	Assistidos	Ativos	Assistidos
CD	2006.0031-11	3.013	6	2.263	6
Idade média da população		36	62	37	61

⁽¹⁾ Cadastro Nacional de Planos de Benefícios.

No plano MP não é cobrada a taxa de carregamento dos participantes, pois, o custeio administrativo é retirado do Fundo de Oscilação de Risco conforme Nota nº. 9.8. Esse fundo foi formado com o saldo não resgatável dos participantes que se desligaram dos patrocinadores.

1.2.2.1 Rentabilidade

O perfil conservador se concentra basicamente em renda fixa, em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada. No ano, a rentabilidade foi de 148,54% da meta estabelecida na política de investimentos de 2023 que é de IPCA + 4,52% a.a. e de 96,29% da meta de 2022, IPCA + 4,52% a.a.

Sicoob Multipatrocinado (MP) Perfil Conservador									
2023					2022				
Rent.	IPCA+ 4,52%	% IPCA+ 4,52%	IPCA	Ganho Real	Rent.	IPCA+ 4,52%	% IPCA+ 4,52%	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
13,77%	9,27%	148,54%	4,62%	8,75%	10,14%	10,53%	96,29%	5,78%	4,12%

O perfil moderado se concentra em renda fixa, em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que o perfil conservador. No ano, a rentabilidade foi de 151,27% da meta estabelecida na política de investimentos de 2023 que é de IPCA + 5,0% a.a. e de 88,33% da meta de 2022, IPCA + 5,0% a.a.

Sicoob Multipatrocinado (MP) Perfil Moderado									
2023					2022				
Rent.	IPCA+ 5,0%	% IPCA+ 5,0%	IPCA	Ganho Real	Rent.	IPCA+ 5,0%	% IPCA+ 5,0%	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
14,77%	9,77%	151,27%	4,62%	9,70%	9,74%	11,03%	88,33%	5,78%	3,74%

O perfil arrojado se concentra em renda fixa, em papéis atrelados ao CDI, SELIC e IPCA com característica pré e pós-fixada, bem como em renda variável, podendo apresentar rentabilidade mais volátil que os perfis conservador e moderado. No ano, a rentabilidade



foi de 162,63% da meta estabelecida na política de investimentos de 2023 que é de IPCA + 5,40% a.a. e de 80,54% da meta de 2022, IPCA + 5,40% a.a.

Sicoob Multipatrocinado (MP) Perfil Arrojado									
2023					2022				
Rent.	IPCA+ 5,40%	% IPCA+ 5,40%	IPCA	Ganho Real	Rent.	IPCA+ 5,40%	% IPCA+ 5,40%	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
16,55%	10,18%	162,63%	4,62%	11,41%	9,22%	11,45%	80,54%	5,78%	3,25%

1.2.2.2 População por perfil de investimentos

A tabela abaixo apresenta a quantidade de participantes e as reservas matemáticas segregadas por perfis de investimentos:

Sicoob Multipatrocinado							
2023				2022			
Perfil	Qtde Participantes	Recursos ⁽¹⁾	Rentab.	Perfil	Qtde Participantes	Recursos ⁽¹⁾	Rentab.
Conservador	2.288	186.194	13,77%	Conservador	1.615	138.361	10,14%
Moderado	487	34.129	14,77%	Moderado	234	25.099	9,74%
Arrojado	238	20.211	16,55%	Arrojado	420	19.150	9,22%
Total	3.013	240.534		Total	2.269	182.610	

⁽¹⁾ Os recursos dos fundos previdencial e administrativos, bem como os valores a pagar do plano de benefícios não estão considerados na tabela acima.

As reservas de assistidos estão todas alocadas no perfil conservador.

1.2.3 Plano de Gestão Administrativa (PGA)

A atividade operacional da Entidade é executada no Plano de Gestão Administrativa (PGA), que tem como finalidade registrar os fatos relativos à gestão administrativa da Fundação Sicoob Previ, na forma prevista em regulamento.

O Sicoob Previ mantém contratos de prestação de serviços com os seguintes patrocinadores e Instituidores:

- **Banco Cooperativo Sicoob S/A (Banco Sicoob):** liquidação financeira e custódia de ativos de renda fixa, administrativos, jurídicos, recursos humanos, gestão da tecnologia, auditoria interna, gestão de riscos e controle interno;
- **Sicoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda. Unipessoal (Sicoob DTVM):** gestão dos ativos dos planos de benefícios e do PGA, por perfil de investimento;



- **Sicoob Pagamentos Ltda. (Sicoob Pagamentos):** *contact center* receptivo para os participantes e assistidos dos planos de benefícios administrados pela Fundação;
- **Cooperativas Singulares do Sicoob:** atendimento aos participantes, como o cadastro e preenchimento de propostas e documentos de alterações cadastrais bem como pela custódia dos referidos documentos;
- **Confederação Nacional das Cooperativas do Sicoob Ltda. (Sicoob Confederação):** *marketing* e comunicação, sistemas de prevenção a lavagem de dinheiro, tecnologia da informação, inteligência corporativa e educação e treinamentos institucionais;
- **Sicoob Seguradora de Vida e Previdência S/A (Sicoob Seguradora):** seguro para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco (morte e invalidez) no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

O PGA tem como fonte de custeio, os recursos provenientes da taxa de carregamento, da taxa de administração, do rendimento das aplicações financeiras decorrente da aplicação do fundo administrativo e de receitas geradas diretamente no próprio PGA:

Fonte de Custeio	Plano Multipatrocinado		Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído	
	2023	2022	2023	2022
Taxa de carregamento (i)	0,00%(iii)	0,00%(iii)	0,00%(iv)	0,50%
Taxa de administração (ii)	0,07%aa	0,07%aa	0,194%aa	0,194%aa

(i) Incide sobre o valor das contribuições realizadas pelos participantes;

(ii) Incide sobre os recursos garantidores dos planos de benefícios;

(iii) Não é cobrada taxa de carregamento no Plano Multipatrocinado, o percentual correspondente a 2,25% é retirado do Fundo de Oscilação de Risco;

(iv) A partir de agosto de 2023, o valor correspondente à taxa de carregamento de 0,50% do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído foi zerado.

A rentabilidade do plano foi de 104,02% do CDI em 2023 e de 91,50% do CDI em 2022, acima da meta estabelecida na Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo da Fundação, que é de 102% do CDI:

Plano de Gestão Administrativa									
2023					2022				
Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real	Rent.	CDI	% do CDI	IPCA	Ganho Real
Acum.	Acum.				Acum.	Acum.			
13,56%	13,04%	104,02%	4,62%	8,55%	11,34%	12,39%	91,50%	5,78%	5,56%

**2****APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

As demonstrações contábeis da Fundação Sicoob Previ são de responsabilidade da Administração da Entidade e observam as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPB), pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e, quando aplicável, pelas normas editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e consideram todas as informações relevantes e as práticas aplicadas consistentemente pela Administração na sua gestão.

De acordo com as normas específicas do segmento, são apresentadas as seguintes demonstrações contábeis:

- **Balanco Patrimonial Consolidado:** demonstra os saldos consolidados das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos de benefícios administrados pelo Sicoob Previ e do seu Plano de Gestão Administrativa (PGA);
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada (DMPS):** demonstra a posição consolidada dos elementos que provocam as alterações ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pela Entidade;
- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios:** representa a posição dos elementos que provocam as alterações ocorridas no ativo líquido do referido plano, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e do próprio ativo líquido;
- **Demonstração do Ativo Líquido (DAL) por plano de benefícios:** demonstra a posição do ativo líquido, o qual é resultante da subtração dos passivos e fundos não previdenciais de seus ativos totais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões/reservas matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido;
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) consolidada:** representa a posição consolidada dos elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos do PGA no seu conjunto, bem como possibilita avaliar a evolução desses elementos e dos referidos fundos. Nela, estão representadas todas as contas que compõem a atividade administrativa da Entidade;



- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA) por plano de benefícios:** demonstra a posição dos elementos que provocam as alterações ocorridas nos fundos administrativos correspondentes a cada plano de benefícios; e
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT):** representa os elementos correspondentes à totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciais administrados pela entidade.

2.1 Demonstrações Contábeis Individuais e Consolidadas

As demonstrações contábeis consolidadas apresentam os saldos das contas dos Planos de Benefícios Multipatrocinado, Setorial Sicoob Multi-Instituído e do Plano de Gestão Administrativa.

A consolidação do balanço da Fundação Sicoob Previ segue as normas estabelecidas pela Resolução Previc nº. 23, de 14 de agosto de 2023, e representa a soma dos saldos das contas dos planos de benefícios Multipatrocinado, Setorial Sicoob Multi-Instituído e do Plano de Gestão Administrativa e respectivas eliminações, conforme Nota nº. 7.

2.2 Segregação da Estrutura Contábil dos Planos

A contabilidade aplicada às Entidades Fechadas de Previdência Complementar é segregada em três estruturas básicas: i) Gestão Previdencial, ii) Gestão Administrativa e iii) Investimentos, por Planos de Benefícios e Plano de Gestão Administrativa, de acordo com a natureza e a finalidade dos fatos gerados:

- **Gestão Previdencial:** representa a atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios, dos resgates, das portabilidades, da constituição de provisões matemáticas e dos fundos;
- **Gestão Administrativa:** funciona similarmente a uma entidade prestadora de serviços administrativos, tendo como usuários os planos de benefícios administrados pela Fundação. Todo o funcionamento administrativo dos planos de benefícios da entidade é registrado na Gestão Administrativa; e
- **Investimentos:** representa a atividade de registro e de controle dos recursos dos planos de benefícios (contribuições) e do Plano de Gestão Administrativa, que são aplicados de acordo com a política de investimentos.



2.3 Moeda Funcional e de Apresentação

Os valores nas demonstrações contábeis são apresentados em Real (R\$), moeda funcional da Entidade e os saldos foram arredondados para o milhar mais próximo, exceto quando indicado de outra forma.

2.4 Aprovação das Demonstrações Contábeis pelos Órgãos de Governança

As demonstrações contábeis foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade em 25 de março de 2024, após avaliação do Conselho Fiscal.

3 RESUMO DAS PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTÁBEIS

Os registros contábeis são efetuados separadamente por plano, considerando a autonomia de cada um. Desta maneira, é possível identificar de forma segregada o patrimônio dos planos de benefícios (MI e MP) e do Plano de Gestão Administrativa.

As políticas contábeis adotadas pelo Sicoob Previ são aplicadas de forma consistente em todos os períodos apresentados nestas demonstrações contábeis.

(a) Apuração do Resultado

A escrituração contábil adota o regime de competência, exceto para as contribuições de participantes, patrocinadores, empregadores vinculados ao instituidor, autopatrocinados e aos pagamentos de benefícios que são registrados com base no regime de caixa, conforme estabelecido na Resolução CNPC nº. 43 de 06 de agosto de 2021, em razão da estruturação do plano de benefícios na modalidade de contribuição definida (CD).

(b) Ativo Realizável

(i) Gestão Previdencial

Destinado ao registro das contribuições a receber das patrocinadoras, dos empregadores vinculados ao instituidor e dos participantes.

(ii) Gestão Administrativa

Destinado ao registro dos valores a receber decorrentes de operações da gestão administrativa do PGA.



(iii) Investimentos

Destinado ao registro dos recursos dos planos de benefícios, que são aplicados de acordo com a política de investimentos de cada plano, por perfil de investimentos.

1) Títulos Públicos e Títulos Privados

São ativos emitidos pelo Tesouro Nacional, por instituições financeiras ou por empresas. A remuneração é paga em condições pré-definidas. De acordo com a Resolução CNPC nº. 37, de 13 de março de 2020, revogada pela Resolução do CNPC nº. 43, de 06 de agosto de 2021, estes títulos são classificados como mantidos para negociação. Nesta classificação, os títulos são marcados a mercado, em razão de movimentos alheios à gestão dos recursos (risco de mercado) que podem afetar, temporariamente, o rendimento dos participantes.

Os parâmetros utilizados para a precificação dos ativos para negociação na data de 31/12/2023, foram os seguintes:

- Os títulos privados são valorados de acordo com os preços divulgados pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA) ou, na ausência desses, pelo preço que melhor reflita o valor de venda;
- A metodologia adotada para a precificação considera a coleta de informações disponíveis no mercado, que visa atualizar os ativos por uma estimativa mais próxima possível dos valores efetivamente realizáveis no mercado financeiro.

2) Ações

As ações são registradas pelo custo de aquisição, acrescidas as despesas e abatidas as devoluções de corretagem e outras taxas que incidem eventualmente nas operações de compras. Para as ações negociadas em Bolsa, utiliza-se a cotação de fechamento na data mais próxima à data-base das demonstrações contábeis, 29/12/2023. As rendas e as variações positivas provenientes de bonificações, dividendos ou juros sobre capital próprio são reconhecidas contabilmente a partir da data em que foi publicada a decisão da assembleia geral dos acionistas ou do ato que formalize a obrigação do emissor.



3) Fundos de Investimentos

Referem-se às aplicações dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa em cotas de fundos de investimento da modalidade de Renda Fixa e na modalidade de Renda Variável para o plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocinado. São atualizadas pelo valor da cota de fechamento diário divulgado pelos respectivos administradores.

Os títulos e valores mobiliários estão apresentados conforme Nota nº. 9.3.

(c) Imobilizado e Intangível

Compostos pelos bens dos ativos imobilizado e dos ativos intangíveis registrados no Plano de Gestão Administrativa que são destinados à manutenção das atividades operacionais do Sicoob Previ, conforme Nota nº. 9.4.

(c1) Imobilizado

São registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas depreciações acumuladas que são calculadas pelo método linear, com base nos prazos previstos na IN RFB nº. 1700, de 16 de março de 2017.

(c2) Intangível

São registrados pelo custo de aquisição, líquido das respectivas amortizações acumuladas que são calculadas pelo método linear com base na vida útil estimada de cada item, em conformidade com as normas brasileiras de contabilidade emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

(c3) Prazo Estimado para Bens do Ativo Imobilizado e Intangível

Prazos e Taxas para Depreciação e Amortização		
Classe	Prazo	Alíquota Anual
Imobilizado		
Computadores	5 anos	20%
Máquinas e Equipamentos	5 anos	20%
Móveis e Utensílios	10 anos	10%
Intangível		
Software	5 anos	20%

**(d) Exigível Operacional**

É subdividido nos segmentos operacionais: gestão previdencial, gestão administrativa e de Investimentos. Esse grupo inclui basicamente as obrigações a pagar para empregados da Fundação, aposentados e pensionistas dos planos, fornecedores, bem como tributos a recolher.

(e) Exigível Contingencial

O exigível contingencial é subdividido nos segmentos operacionais: gestão previdencial, gestão administrativa e de investimentos. São registrados neste grupo as ações judiciais nos segmentos mencionados e que, impactados por decisões dos tribunais poderão ou não gerar desembolso futuro.

A Fundação segue as normas emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) para o registro contábil das provisões, passivos contingentes e ativos contingentes, conforme segue:

- **Provisões:** constituídas para as ações em que a Entidade atua como pólo passivo, classificadas com probabilidade de perda provável, de acordo com parecer da assessoria jurídica da Fundação. Estas provisões são divulgadas em notas explicativas;
- **Passivos Contingentes:** representam os processos em que a Entidade é ré, cuja probabilidade de perda é possível, de acordo com parecer da assessoria jurídica. Para estas ações, há apenas divulgação em notas explicativas sobre os montantes envolvidos;
- **Ativos Contingentes:** representam ações em que a Entidade é a autora e que estão classificados como prováveis, cuja possibilidade de entrada de recursos não é praticamente certa. Estes ativos não são registrados contabilmente e são apenas divulgados em notas explicativas.

Na Fundação, o registro das provisões, evidenciação dos passivos contingentes ou dos ativos contingentes leva sempre em consideração a melhor estimativa disponível para desembolso futuro considerando as decisões dos tribunais competentes.

(f) Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas representam o valor atual dos compromissos futuros dos planos de benefícios para com seus participantes, aposentados e pensionistas, relativos aos benefícios concedidos e a conceder, sendo:



- **Benefícios Concedidos:** representam os compromissos futuros dos planos com os aposentados e com os pensionistas;
- **Benefícios a Conceder:** representam os compromissos futuros dos planos para com os participantes.

As provisões matemáticas estruturadas na modalidade de contribuição definida (CD) são formadas pelas contribuições dos participantes, dos patrocinadores e dos empregadores vinculados ao instituidor, deduzidas da taxa de carregamento, quando aplicável e acrescidas da rentabilidade líquida dos planos de benefícios.

(g) Fundos Previdenciais

Os Fundos Previdenciais dos planos de benefícios são compostos pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras e dos empregadores vinculados ao instituidor. São recursos que não foram resgatados em função das condições de elegibilidade do participante no momento do desligamento.

(h) Fundo Administrativo

O patrimônio do Plano de Gestão Administrativa é constituído pelas receitas, deduzidas das despesas da administração, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas no fundo administrativo, conforme Nota nº. 9.8 (b).

(i) Tributos

- **PIS/PASEP e COFINS:** calculados pelas alíquotas de 0,65% e 4,00%, respectivamente e incidentes sobre as receitas administrativas em conformidade com a Lei nº. 9.718/1998.
- **Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC):** calculada quadrimestralmente com base nos recursos garantidores dos planos de benefícios, conforme Lei nº. 12.154/2009.

4

GESTÃO DOS RISCOS

A gestão dos riscos na Fundação Sicoob Previ é realizada pela área de gestão integrada de riscos do Banco Sicoob, conforme contrato. São monitorados os riscos de mercado, de crédito e de liquidez. Fundamenta-se em estrutura funcional clara e aderente aos objetivos pré-estabelecidos, com atribuição de responsabilidades e segregação de



funções formalmente criadas, minimizando a possibilidade de potenciais conflitos de interesses.

a) Gestão de Risco de Mercado

O risco de mercado decorre da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento das taxas de juros, do câmbio, dos preços das ações e dos preços de *commodities*.

Conforme a Resolução CMN nº. 4.994, de 24 de março de 2022, as Entidades devem acompanhar e gerenciar o risco e o retorno esperado dos investimentos diretos e indiretos, com utilização de modelo que limite a probabilidade de perdas máximas toleradas para os investimentos. Em atendimento ao que estabelece a Resolução, a área de gestão integrada de riscos monitora o risco de mercado por meio do *Value-at-Risk* (VaR) e do *Stress Test*.

O patrimônio total da carteira do plano ou do perfil de investimento, independentemente do segmento de aplicação é considerado para o monitoramento do risco de mercado em observância às métricas e os limites destacados na tabela abaixo:

Parâmetros de Monitoramento de Risco de Mercado

Tipo	Cenário de Normalidade	Cenário Estressado
Plano Sicoob Multi-Instituído	4,0%	10,50%
Plano Sicoob MultiPatrocinado		
Plano de Gestão Administrativa	2,4%	6,5%
Métricas de Monitoramento	VaR / NC ⁽¹⁾ 95% / HP ⁽²⁾ 21 dias úteis	

⁽¹⁾ NC: Nível de confiança

⁽²⁾ HP: Horizonte de tempo

Fonte e Elaboração: Fundação Sicoob Previ

O cenário de estresse é construído tendo em conta a simulação histórica da pior variação dos preços e das taxas de mercado apurada nos últimos 10 (dez) anos e aplicada ao valor presente da carteira em 1 (um) cenário econômico de alta e 1 (um) de baixa, disponibilizados pela B3, para avaliar a sensibilidade do risco dada uma mudança de comportamento na taxa de juros.

b) Gestão de Risco de Crédito

O risco de crédito é a possibilidade de perdas resultantes de valores contratados pelo tomador não serem liquidadas nas condições pactuadas.



Para controle e avaliação do risco de crédito, a Fundação utiliza a classificação de risco de crédito das emissões bancárias e não bancárias feita pelas agências classificadoras de risco em funcionamento no país.

No caso de instituição financeira e não financeira, avaliadas por mais de uma entidade classificadora de risco, considerar-se-á, por conservadorismo, o *rating* de pior classificação.

Nos casos em que não houver *rating* atribuído às instituições financeiras e não financeiras, serão automaticamente enquadradas como grau especulativo, não sendo permitida a aplicação nessas Instituições.

A tabela a seguir sintetiza a ideia de maior controle nos limites de contraparte e na qualidade do crédito e deixa claro quais são os níveis considerados como de grau de investimento de risco de crédito para Fundação:

Ratings de Baixo Risco de Crédito Bancário e Não-Bancário - Notas de Longo Prazo na Escala Nacional

Agência	Ratings
Moody's Investors	Aaa.br, Aa1.br, Aa2.br, Aa3.br, A1.br, A2.br, A3.br
Standard & Poor's	brAAA, brAA+, brAA, brAA-, brA+, brA, brA-
Fitch Rating	AAA(bra), AA+(bra), AA(bra), AA-(bra), A+(bra), A(bra), A-(bra)

O limite de risco de crédito apresentado na tabela anterior será considerado quando da aquisição de título de emissão bancária e não-bancária. Em caso de eventual rebaixamento de nota de crédito para grau especulativo, a manutenção ou não desse título em carteira deverá ser avaliada pelo Comitê de Investimento com o devido reporte para a Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo.

c) Gestão de Risco de Liquidez

i) Plano Setorial Sicoob Multi-Instituído e Sicoob Multipatrocinado

- a. Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento de benefícios e resgates, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante em estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado trimestralmente pela Diretoria Executiva;



- b. A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.

ii) Plano de Gestão Administrativa

- a. Para fazer face às obrigações financeiras com o pagamento das despesas administrativas, a Fundação mantém em liquidez primária, no mínimo, o percentual apurado pela área de gestão de riscos contratada pelo Sicoob Previ, constante em estudo técnico de apuração do limite mínimo de liquidez encaminhado e aprovado trimestralmente pela Diretoria Executiva; e
- b. A liquidez primária do plano é composta por títulos públicos federais, títulos privados que possuem cláusula de recompra ou liquidação antecipada registrada em câmara de liquidação e custódia. Esses títulos não podem estar vinculados a compromissos de margem, cedidos fiduciariamente, caucionados, subordinados, bem como classificados como mantidos até o vencimento.

d) Gestão de Risco Operacional

Risco operacional é definido como a possibilidade de ocorrência de perdas resultantes de falha, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas, ou de eventos externos. Esse conceito inclui o risco legal associado à inadequação ou deficiência em contratos firmados pela entidade, bem como a sanções em razão de descumprimento de dispositivos legais e a indenizações por danos a terceiros decorrentes das atividades desenvolvidas pela Fundação.

A Fundação registra contabilmente eventuais perdas operacionais incorridas. Realiza ainda, avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles internos e, quando necessário implanta planos de ação para aprimorar os controles e, por consequência, mitigar os riscos identificados, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos.



A Fundação aderiu e adota a Política de Gestão de Risco Operacional do Sicoob, instituída pelo Sicoob Confederação.

e) Gestão do Risco Legal

A gestão do risco legal refere-se à possibilidade de perdas financeiras decorrentes do descumprimento de dispositivos legais.

Uma das etapas do monitoramento do risco legal consiste na comunicação diária pela área de controles internos do patrocinador Banco Sicoob que, envia os normativos emitidos pelos órgãos reguladores, cabendo ao Sicoob Previ, analisar os impactos e adotar o que for necessário para as adequações, respeitadas as políticas de risco aplicáveis.

Adicionalmente, a Fundação avalia todos os contratos com seus prestadores de serviços que participam do processo de investimentos, além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação como outra forma de gerenciar o risco legal.

f) Gestão do Risco Sistêmico

Risco sistêmico é o risco de perdas em virtude de dificuldades financeiras de uma ou mais instituições que provoquem danos substanciais a outras, ou ruptura na condução operacional de normalidade do Sistema Financeiro Nacional (SFN).

Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Fundação busca informações no mercado que a auxiliem nessa avaliação para tomar as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta do mercado.

5

CRITÉRIO DE RATEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

A rentabilidade auferida pela aplicação dos recursos do Fundo Administrativo é rateada de acordo com a participação de cada plano de benefícios no Fundo Administrativo.

As despesas específicas de cada plano de benefícios são alocadas exclusiva e diretamente nos planos de benefícios que as originaram sem nenhuma forma de rateio.

As despesas comuns são rateadas com base no critério de percentual da participação de cada plano (MP e MI) sobre o ativo total consolidado destes planos de benefícios.



No exercício de 2023, o rateio das despesas entre os planos de benefícios está apresentado da seguinte forma:

Descrição	Multi patrocinado	Multi- Instituído	Consolidado
Despesas Comuns aos planos de benefícios	698	9.752	10.450
Pessoal e Encargos	475	4.770	5.245
Treinamentos/Congressos e Seminários	4	35	39
Viagens e Estádias	-	4	4
Serviços de Terceiros	115	3.754	3.869
Despesas Gerais	53	696	749
Depreciações e Amortizações	51	493	544
Percentual médio do rateio	6,68%	93,32%	100%

6 HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS

Em razão da estrutura dos planos de benefícios na modalidade de contribuição definida (CD), o Patrimônio Social é atualizado diariamente pelas:

- (j) **entradas de recursos das:** contribuições, portabilidades e dos rendimentos das aplicações financeiras;
- (k) **saídas de recursos decorrentes de:** resgates, portabilidades e pagamento de benefícios.

Assim, as hipóteses atuariais e econômicas são utilizadas para projetar os benefícios a serem pagos aos assistidos e pensionistas, de acordo com as seguintes premissas:

	Multi-Instituído		Multipatrocinado	
	2023	2022	2023	2022
Taxa real anual de juros	4,57%	4,57%	4,52%	4,52%
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários)	100,00	100,00	100,00	100,00
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (benefícios)	100,00	100,00	100,00	100,00
Tábua de mortalidade geral	AT - 2000 Masculina Suavizada em 10%	AT - 2000 Masculina Suavizada em 10%	AT - 2000 Masculina Suavizada em 10%	AT - 2000 Masculina Suavizada em 10%



7 CONSOLIDAÇÃO

Em cumprimento à Resolução Previc nº. 23, de 14 de agosto de 2023, as eliminações de saldos entre planos, para fins de consolidação do balanço patrimonial são apresentadas abaixo:

Descrição	Multi-Instituído	Multi Patrocinado	Plano de Gestão Administrativa	Eliminações	Consolidado
Disponível	80	11	-	-	91
Realizável	2.306.929	251.456	14.771	(12.120)	2.561.036
Gestão Previdencial	2	-	-	(2)	-
Gestão Administrativa (1)	3.360	8.755	373	(12.118)	370
Investimentos	2.303.567	242.701	14.398	-	2.560.666
Imobilizado e Intangível	-	-	1.914	-	1.914
TOTAL DO ATIVO	2.307.009	251.467	16.685	(12.120)	2.563.041
Exigível Operacional	6.284	47	4.519	(5)	10.845
Gestão Previdencial (2)	5.787	19	-	(3)	5.803
Gestão Administrativa	-	-	4.518	(2)	4.516
Investimentos	497	28	1	-	526
Exigível Contingencial	-	-	51	-	51
Gestão Administrativa	-	-	51	-	51
Patrimônio Social	2.300.725	251.420	12.115	(12.115)	2.552.144
Fundos	8.623	10.886	12.115	(12.115)	19.509
Fundos Previdenciais	5.263	2.131	-	-	7.394
Fundos Administrativos (3)	3.360	8.755	12.115	(12.115)	12.115
TOTAL DO PASSIVO E DO PATRIMÔNIO SOCIAL	2.307.009	251.467	16.685	(12.120)	2.563.041

(1) Nos planos de benefícios referem-se aos valores de participação dos planos no PGA (R\$ 12.115). No PGA referem-se aos valores a receber em relação aos planos relativos ao custeio administrativo (R\$ 3);

(2) Nos planos de benefícios referem-se aos valores a pagar ao PGA relativos ao custeio administrativo (R\$ 3);

(3) Nos planos de benefícios referem-se aos valores de participação do plano no PGA (R\$ 12.115). No PGA: corresponde ao Patrimônio Social do PGA (R\$ 12.115).

8 SALDO DE CONTAS COM DENOMINAÇÃO “OUTROS”

Conforme determina a Resolução Previc nº. 23, de 14 de agosto de 2023, a Entidade deve apresentar o detalhamento dos saldos da conta “Outros”, quando ultrapassarem, no total, um décimo do valor do respectivo grupo de contas. Para o exercício de 2023 não existem valores relevantes a serem informados.



9 DETALHAMENTO DOS SALDOS CONTÁBEIS

9.1 Disponível

A seguir apresentamos as disponibilidades em bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional:

Descrição	2023	2022
Bancos	91	79
Total	91	79

9.2 Ativo Realizável da Gestão Administrativa

Apresentamos abaixo os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa:

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	2023	2022
Contribuições para Custeio (a)	3	6
Patrocinadores	2	1
Instituidores	1	4
Autopatrocinados	-	1
Despesas Antecipadas	-	95
Despesas Antecipadas	-	-
Adiantamento de férias	-	95
Outros	370	339
Custeio Administrativo	370	339
Total	373	440

a) Valores a receber dos planos de benefícios. Por essa razão, na consolidação do balanço, essas contas são excluídas.

9.3 Ativo Realizável dos Investimentos

Representam os títulos e valores mobiliários da carteira de ativos da Fundação Sicoob Previ segregados por plano de benefício e Plano de Gestão Administrativa, além dos valores consolidados.

As aplicações em créditos privados e depósitos foram segregadas por emissor, por agência de *rating* e respectivas classificações de risco.



2023						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
Títulos Públicos Federais	713.532	67.813	4.663	786.008		
Notas do Tesouro Nacional (NTN-B)	483.212	45.393	1.776	530.381		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	230.320	22.420	1.887	254.627		
Letras do Tesouro Nacional (LTN)	-	-	1.000	1.000		
Créditos Privados e Depósitos	1.063.823	106.266	7.498	1.177.587		
Letras Financeiras (LF)	910.982	82.776	5.295	999.053		
Banco ABC Brasil	81.149	9.274	-	90.423	Fitch Rating	AAA
Banco Alfa	126.898	5.648	-	132.546	Fitch Rating	AA+
Banco BBM	67.806	7.541	-	75.347	Fitch Rating	AAA
Banco Sicredi	44.455	4.376	-	48.831	Fitch Rating	AA
Banco Daycoval	112.505	13.251	1.216	126.972	Fitch Rating	AA
Banco Pan	81.692	5.835	1.216	88.743	Fitch Rating	AAA
Banco Safra	121.406	9.395	-	130.801	Standard e Poor's	brAAA
Banco Votorantim (BV)	81.675	9.928	-	91.603	Standard e Poor's	AAA
Banco XP	-	-	1.735	1.735	Fitch Rating	AAA
Banco Paraná	94.315	7.658	1.128	103.101	Standard e Poor's	brAA+
Banco Bradesco	99.081	9.870	-	108.951	Fitch Rating	AAA
Certificado de Depósito Bancário (CDB)	76.515	10.355	-	86.870		
Banco Pan	47.367	3.841	-	51.208	Fitch Rating	AAA
Banco XP	-	4.375	-	4.375	Fitch Rating	AAA
Banco Paraná	29.148	2.139	-	31.287	Standard e Poor's	brAA+
Depósito a Prazo com Garantia Especial (DPGE)	76.326	13.135	2.203	91.664		
Mercantil do Brasil	25.661	4.511	1.128	31.300	Fitch Rating	A-
Agibank	25.937	4.323	-	30.260	Fitch Rating	A-
C6 Bank	24.728	4.301	1.075	30.104	Fitch Rating	A-
Renda Variável	7.394	1.333	-	8.727		
Ações	7.365	1.328	-	8.693		
IOCHP-MAXION ON	102	18	-	120		
COPEL PN	59	10	-	69		
JBS ON	115	20	-	135		
ECORODOVIAS ON	100	18	-	118		
CASAS BAHIA ON	15	3	-	18		
KLABIN S PN	45	8	-	53		
GUARARAPES ON	74	14	-	88		
GERDAU MET PN	136	24	-	160		
CURY S ON	86	16	-	102		
COPASA ON	100	19	-	119		
GOL PN	13	3	-	16		
ITAUUNIBANCO PN	374	65	-	439		
ITAUUNIBANCO ON	372	67	-	439		
GERDAU PN	90	17	-	107		
MARFRIG ON	99	19	-	118		
PLANOEPLANO ON	77	14	-	91		



2023						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
KEPLER WEBER ON	79	14	-	93		
PETROBRAS PN	503	89	-	592		
CAIXA SEGUR ON	111	19	-	130		
FRAS-LE ON	97	17	-	114		
PETROBRAS ON	479	86	-	565		
METAL LEVE ON	74	14	-	88		
RAIZEN PN	45	8	-	53		
CIELO ON	60	10	-	70		
BANRISUL PN	117	21	-	138		
VALID ON	109	21	-	130		
UNIPAR PN	100	15	-	115		
ULTRAPAR ON	82	16	-	98		
SID NACIONAL ON	83	16	-	99		
SANEPAR PN	100	18	-	118		
MOVIDA ON	49	8	-	57		
SANTANDER BRUNT	42	6	-	48		
ROMI ON	38	7	-	45		
CEMIG ON	44	8	-	52		
CSNMINERACAO ON	52	26	-	78		
VALE ON	486	85	-	571		
COSAN ON	89	15	-	104		
COPEL ON	102	18	-	120		
TIM ON	90	16	-	106		
BRASILAGRO ON	59	11	-	70		
SCHULZ PN	37	6	-	43		
ABC BRASIL PN	93	15	-	108		
AUREN ON	60	11	-	71		
BRADESPAR PN	92	15	-	107		
MINERVA ON	76	14	-	90		
BBSEGURIDADE ON	165	30	-	195		
RANDON PART PN	116	20	-	136		
CEMIG PN	78	14	-	92		
USIMINAS PN	25	5	-	30		
TELEF BRASIL ON	187	32	-	219		
VIBRA ON	112	20	-	132		
TEGMA ON	31	6	-	37		
MARCOPOLO PN	51	9	-	60		
CPFL ENERGIA ON	116	19	-	135		
WILSON SONS ON	49	9	-	58		
PORTO SEGURO ON	66	11	-	77		
FERBASA PN	42	9	-	51		
WIZ CO ON	128	23	-	151		
TAESA PN	87	15	-	102		
VULCABRAS ON	44	8	-	52		
IRANI ON	71	12	-	83		



2023						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
CEA MODAS ON	96	18	-	114		
LOJAS MARISAON	33	6	-	39		
BRASIL ON	321	55	-	376		
POSITIVO TEC ON	39	7	-	46		
QUALICORP ON	63	12	-	75		
PETRORECSA ON	41	9	-	50		
BRADESCO ON	58	11	-	69		
SLC AGRICOLA ON	41	8	-	49		
Valores Receber	29	5		34		
Fundos de Investimento (FI)	518.818	67.289	2.237	588.344		
Fundo Institucional Renda Fixa	475.535	60.317	2.237	538.089		
Fundo de Renda Variável (BOVA 11)	16.630	1.404	-	18.034		
Empréstimo de Ações e Cotas	26.653	5.568	-	32.221		
Total Geral	2.303.567	242.701	14.398	2.560.666		

2022						
Natureza/Tipo	MI	MP	PGA	Consolidado	Agência de Rating	Classificação de Risco
Títulos Públicos Federais	762.810	73.187	7.263	843.260		
Notas do Tesouro Nacional – B (NTN-B)	454.550	43.230	1.629	499.409		
Letras Financeiras de Tesouro (LFT)	308.260	29.957	4.691	342.908		
Letras do Tesouro Nacional (LTN)	-	-	943	943		
Ativos Financeiros de Crédito Privado	778.917	68.112	3.211	850.240		
Letras Financeiras (LF)	778.917	68.112	3.211	850.240		
Banco ABC Brasil	72.064	8.236	-	80.300	Standard e Poor's	AAA
Banco Alfa	112.274	5.046	-	117.320	Fitch Rating	AA
Banco BOCOM BBM	59.193	6.583	-	65.776	Fitch Rating	A
Banco Cooperativo Sicredi	39.565	3.894	-	43.459	Fitch Rating	AA
Banco Daycoval	116.812	11.820	1.065	129.697	Fitch Rating	AA
Banco Pan	114.157	8.560	1.065	123.782	Standard e Poor's	AA
Banco Safra	108.238	8.369	-	116.607	Standard e Poor's	brAAA
Banco Votorantim	72.551	8.779	-	81.330	Standard e Poor's	AAA
Banco XP	-	-	1.081	1.081	Fitch Rating	AA
Banco Paraná	84.063	6.825	-	90.888	Fitch Rating	AA
Fundos de Investimento (FI)	362.099	41.346	1.655	405.100		
Fundo Institucional Renda Fixa	328.885	34.418	1.655	364.958		
Fundo de Renda Variável (BOVA 11)	33.214	6.928	-	40.142		
Total Geral	1.903.826	182.645	12.129	2.098.600		



I. Títulos e Valores Mobiliários Classificados por Categoria, Tipo e Vencimentos

A seguir, estão listados os ativos contabilizados na carteira própria da Fundação Sicoob Previ, segregados nas categorias “Títulos para Negociação” e “Títulos Mantidos até o Vencimento”.

Desde setembro de 2020, todos os títulos e valores mobiliários vêm sendo marcados a mercado/negociação conforme determina a Resolução CNPC nº. 43/2021.

a. Títulos para Negociação

2023									
Natureza/Tipo	Vencimento	Multi-Instituído		MultiPatrocinado		PGA		Consolidado	
		Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado
Títulos Públicos		532.836	615.227	55.880	63.365	3.342	3.663	592.058	682.255
NTN-B	<365 Dias	17.686	19.204	1.686	1.831	235	256	19.607	21.291
	>365 Dias	341.700	365.703	36.644	39.114	1.422	1.521	379.766	406.338
LFT	<365 Dias	-	-	-	-	212	285	212	285
	>365 Dias	173.450	230.320	17.550	22.420	1.473	1.601	192.473	254.341
Créditos Privados		926.567	1.063.823	93.085	106.266	6.520	7.498	1.026.172	1.177.587
LF	<365 Dias	692.100	811.900	62.150	72.907	3.020	3.666	757.270	888.473
	>365 Dias	90.967	99.081	9.062	9.870	1.500	1.629	101.529	110.580
CDB	<365 Dias	73.500	76.515	9.873	10.355	-	-	83.373	86.870
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-
DPGE	<365 Dias	34.000	37.216	8.000	8.834	1.000	1.128	43.000	47.178
	>365 Dias	36.000	39.111	4.000	4.300	1.000	1.075	41.000	44.486
Total		1.459.403	1.679.050	148.965	169.631	9.862	11.161	1.618.230	1.859.842

2022									
Natureza/Tipo	Vencimento	Multi-Instituído		MultiPatrocinado		PGA		Consolidado	
		Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado	Custo	Contábil/ Mercado
Títulos Públicos		620.148	659.941	64.435	67.222	5.732	6.321	690.315	733.484
NTN-B	<365 Dias	339	403	-	-	-	-	339	403
	>365 Dias	359.386	351.278	38.331	37.265	1.657	1.630	399.374	390.173
LFT	<365 Dias	15.096	18.277	464	606	214	252	15.774	19.135
	>365 Dias	245.327	289.983	25.640	29.351	3.861	4.439	274.828	323.773
Créditos Privados		729.100	762.418	65.150	68.112	3.020	3.210	797.720	833.740
LF	<365 Dias	37.000	42.031	3.300	3.408	-	-	40.000	45.439
	>365 Dias	692.100	720.387	62.150	64.704	3.020	3.210	757.270	788.301
Total		1.349.248	1.422.359	129.585	135.334	8.752	9.531	1.487.585	1.567.224

Não houve reclassificação de nenhum título entre as duas categorias durante o exercício de 2023 e 2022.



b. Títulos Mantidos Até o Vencimento

Os títulos classificados nessa categoria foram adquiridos antes de setembro de 2020 e demonstram a intenção da Administração em mantê-los até o seu vencimento, em conformidade com a Resolução CNPC nº. 43/2021. Os títulos adquiridos após setembro de 2020 não podem mais ser classificados como mantidos até o vencimento.

Os parâmetros utilizados para a precificação dos valores a mercado estão descritos na Nota nº. 03(b)/(iii) 01. A seguir apresentamos a composição dos títulos e valores mobiliários por plano de benefícios, Plano de Gestão Administrativa e consolidado:

2023													
Natureza/Tipo	Vencimento	Multi-Instituído			MultiPatrocinado			PGA			Consolidado		
		Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado
Títulos Públicos		75.376	98.305	98.305	3.094	4.448	4.448	800	1.000	1.000	79.270	103.753	103.753
NTN-B	<365 Dias	1.755	2.987	2.987	-	-	-	-	-	-	1.755	2.987	2.987
	>365 Dias	73.621	95.318	95.318	3.094	4.448	4.448	-	-	-	76.715	99.766	99.766
LTN	<365 Dias	-	-	-	-	-	-	800	1.000	1.000	800	1.000	1.000
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		75.376	98.305	98.305	3.094	4.448	4.448	800	1.000	1.000	79.270	103.753	103.753

2022													
Natureza/Tipo	Vencimento	Multi-Instituído			MultiPatrocinado			PGA			Consolidado		
		Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado	Custo	Contábil	Mercado
Títulos Públicos		80.710	102.869	102.869	4.181	5.965	5.965	800	943	943	85.691	109.777	109.777
NTN-B	<365 Dias	5.334	8.354	8.354	1.087	1.703	1.703	-	-	-	6.421	10.057	10.057
	>365 Dias	75.376	94.515	94.515	3.094	4.262	4.262	-	-	-	78.471	98.777	98.777
LTN	<365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	800	943	943	800	943	943
Créditos Privados		13.213	16.499	16.499	-	-	-	-	-	-	13.213	16.499	16.499
LF	<365 Dias	13.213	16.499	16.499	-	-	-	-	-	-	13.213	16.499	16.499
	>365 Dias	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		93.923	119.368	119.368	4.181	5.965	5.965	800	943	943	98.904	126.276	126.276

Não houve reclassificação de nenhum título entre as duas categorias durante o exercício de 2023 e 2022.



c. Fundos de Investimento

INVESTIMENTOS	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Fundo de Investimentos	518.818	362.099	67.289	41.346	2.237	1.655	588.344	405.100
Renda Fixa	475.536	328.885	60.317	34.418	2.237	1.655	538.090	364.958
Fundo de Investimento	475.536	328.885	60.317	34.418	2.237	1.655	538.090	364.958
Renda Variável	43.282	33.214	6.972	6.928	-	-	50.254	40.142
Fundo de Investimento	16.630	14.235	1.404	3.292	-	-	18.034	17.527
Empréstimo de Cotas de Fundos	26.652	18.979	5.568	3.636	-	-	32.220	22.615
Total	518.818	362.099	67.289	41.346	2.237	1.655	588.344	405.100

d. Ações

INVESTIMENTOS	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Renda Variável	7.394	-	1.333	-	8.727	-
Ações	7.365	-	1.328	-	8.693	-
Valores a Receber	29	-	5	-	34	-
Total	7.394	-	1.333	-	8.727	-

9.4 Imobilizado e Intangível

Os ativos imobilizados e intangíveis são registrados exclusivamente no Plano de Gestão Administrativa (PGA).

(a) Imobilizado

Descrição	Saldo em 31/12/2022	Aquisições	Baixas	Depreciação	Saldo em 31/12/2023
Máquinas e Equipamentos	10	(4)	-	(3)	3
Custo de Aquisição	50	(4)	-	-	46
(-) Depreciação Acumulada	(40)	-	-	(3)	(43)
Computadores	34	97	-	(26)	105
Custo de Aquisição	212	97	-	-	309
(-) Depreciação Acumulada	(178)	-	-	(26)	(204)
Móveis e Utensílios	27	4	-	(9)	22
Custo de Aquisição	103	4	-	-	107
(-) Depreciação Acumulada	(76)	-	-	(9)	(85)
TOTAL	71	97	-	(38)	130

(b) Intangível

Descrição	Saldo em 31/12/2022	Aquisições	Baixas	Amortização	Saldo em 31/12/2023
Software	1.727	563	-	(506)	1.784
Custo de Aquisição	2.651	563	-	-	3.214
(-) Amortização Acumulada	(924)	-	-	(506)	(1.430)
TOTAL	1.727	563	-	(506)	1.784



9.5 Passivo Exigível Operacional

Os compromissos do exigível operacional estão assim demonstrados:

(a) Gestão previdencial

PREVIDENCIAL	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Benefícios a Pagar	22	-	1	-	23	-
Resgates	22	-	1	-	23	-
Retenções a Recolher	4.253	2.870	16	22	4.269	2.892
Imposto de Renda – Folha	118	88	1	1	119	89
Imposto de Renda – Resgates	4.135	2.782	15	21	4.150	2.803
Outras Exigibilidades	1.511	1.636	2	2	1.513	1.638
Contribuições Recebidas a Maior	7	7	-	-	7	7
Transferência de Riscos Atuariais	1.503	1.624	-	-	1.503	1.624
Contribuições para Custeio (a)	1	5	2	2	3	7
Contas a Pagar	-	-	-	-	-	-
Total	5.786	4.506	19	24	5.805	4.530

(a) Valores a pagar ao Plano de Gestão Administrativa, eliminados na consolidação do balanço.

(b) Gestão administrativa

Plano de Gestão Administrativa		
Descrição	2023	2022
Contas a Pagar (a)	4.139	3.452
Retenções a Recolher	325	366
Tributos a Recolher	52	52
Total	4.516	3.870

(a) Referem-se aos valores a pagar a fornecedores, aos funcionários da Fundação e às cooperativas pela prestação de serviço de atendimento aos participantes.

(c) Investimentos

INVESTIMENTOS	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Contas a Pagar	489	439	28	23	1	1	518	463
Taxa de Gestão	350	319	13	11	-	1	363	331
Taxa de Administração	116	109	12	10	1	-	129	119
Cetip/Selic/B3 a pagar	23	11	3	2	-	-	26	13
Retenções a Recolher	7	6	1	1	-	-	8	7
Imposto de Renda/Pis/COFINS/CSLL	7	6	1	1	-	-	8	7
Total	496	445	29	24	1	1	526	470



9.6 Exigível Contingencial

O exigível contingencial é subdividido nos segmentos de gestão previdencial, gestão administrativa e de investimentos e registra a ocorrência de fatos que envolvem ações judiciais nos segmentos mencionados e que serão impactados por decisões futuras que poderão ou não gerar desembolso.

9.6.1 Ativo Contingente

A Fundação Sicoob Previ possui 1 (uma) ação judicial vinculada à gestão previdencial no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído (duas em 2022). A movimentação do exercício de 2023 está apresentada conforme tabela abaixo:

Demanda em discussão	Classificação	31/12/2022	Constituição	Reversão	Atualização	31/12/2023
Resgate do Plano ⁽¹⁾	Possível	28	-	(14)	1	15
Total		28	-	(14)	1	15

⁽¹⁾Demanda judicial em que os participantes discutem as regras de resgate.

9.6.2 Passivo Contingente

A Fundação Sicoob Previ possui 25 (vinte e cinco) ações judiciais vinculadas à gestão previdencial no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído que foram classificadas com probabilidade de perda possível ou remota (vinte e oito em 2022). As ações nestas classificações não possuem provisão de acordo com a NBC TG 25.

A movimentação do exercício de 2023 está apresentada conforme tabela abaixo:

Demanda em discussão	Classificação	31/12/2022	Constituição	Reversão	Atualização	31/12/2023
Benefícios de Risco ⁽¹⁾	Possível	6.574	247	(2.908)	381	4.294
Resgate do Plano ⁽²⁾	Possível	346	39	-	40	425
Danos Morais ⁽³⁾	Possível	18	-	(18)	-	-
Descontos ⁽⁴⁾	Possível	24	-	(7)	2	19
Resgates com Benefício de Risco ⁽⁵⁾	Possível	64	-	(64)	-	-
Total		7.026	286	(2.997)	423	4.738

⁽¹⁾ Demandas judiciais em que os participantes discutem a negativa de concessão do benefício de risco por parte da seguradora.

⁽²⁾ Demandas judiciais em que os participantes discutem as regras de resgate.

⁽³⁾ Demandas judiciais em que os participantes discutem danos morais.

⁽⁴⁾ Demandas judiciais em que os participantes discutem descontos nas contribuições.

⁽⁵⁾ Demandas judiciais em que os participantes discutem as regras de resgates com benefício de risco.

As ações judiciais relacionadas ao benefício de risco foram todas consideradas como de perda possível em razão de o contrato com a Seguradora prever o reembolso em caso de eventual perda relacionada a esse objeto.



9.6.3 Provisão

A Fundação Sicoob Previ possui 1 (uma) ação judicial vinculada à gestão previdencial no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído que foi provisionada (duas em 2022). A provisão do valor levou em consideração a melhor estimativa de desembolso futuro considerando as decisões dos tribunais competentes e a análise da assessoria jurídica da Fundação, nos termos da NBC TG 25. A movimentação do exercício de 2023 está apresentada conforme tabela abaixo:

Demanda em discussão	Classificação	31/12/2022	Constituição	Reversão	Atualização	31/12/2023
Resgate do Plano ⁽¹⁾	Provável	22	-	(22)	-	-
Danos Morais ⁽²⁾	Provável	43	-	-	8	51
Total		65	-	(22)	8	51

⁽¹⁾ Demandas judiciais em que os participantes discutem as regras de resgate.
⁽²⁾ Demandas judiciais em que os participantes discutem danos morais.

9.7 Patrimônio Social

(a) Provisões matemáticas

A movimentação resumida das provisões matemáticas durante o exercício de 2023 está demonstrada como segue:

(i) Consolidado

PREVIDENCIAL	31/12/2022	Constituição/ (Reversão)	31/12/2023
Provisões Matemáticas	2.076.446	456.190	2.532.636
Benefícios Concedidos	26.907	6.106	33.013
Saldo de Contas dos Assistidos	26.907	6.106	33.013
Benefícios a Conceder	2.049.539	450.084	2.499.623
Contribuição Definida	2.049.539	450.084	2.499.623
Saldo de Contas - Parcela Patroc./Instituidores	177.428	59.145	236.573
Saldo de Contas - Parcela Participantes	1.566.734	363.398	1.930.132
Saldo de Contas - Parcela Portada EFPC	199.257	10.862	210.119
Saldo de Contas - Parcela Portada EAPC	106.120	16.679	122.799

(ii) Plano de Benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído

PREVIDENCIAL	31/12/2022	Constituição/ (Reversão)	31/12/2023
Provisões Matemáticas	1.896.000	396.102	2.292.102
Benefícios Concedidos	24.951	6.019	30.970
Saldo de Contas dos Assistidos	24.951	6.019	30.970



Benefícios a Conceder	1.871.049	390.083	2.261.132
Contribuição Definida	1.871.049	390.083	2.261.132
Saldo de Contas - Parcela Patroc./Instituidores	113.157	34.206	147.363
Saldo de Contas - Parcela Participantes	1.454.478	328.696	1.783.174
Sado de Contas - Parcela Portada EFPC	198.781	10.767	209.548
Sado de Contas - Parcela Portada EAPC	104.633	16.414	121.047

(iii) Plano de Benefícios Sicoob Multipatrocinado

PREVIDENCIAL	31/12/2022	Constituição/ (Reversão)	31/12/2023
Provisões Matemáticas	180.446	60.088	240.534
Benefícios Concedidos	1.956	87	2.043
Saldo de Contas dos Assistidos	1.956	87	2.043
Benefícios a Conceder	178.490	60.001	238.491
Contribuição Definida	178.490	60.001	238.491
Saldo de Contas - Parcela Patroc./Instituidores	64.271	24.939	89.210
Saldo de Contas - Parcela Participantes	112.256	34.702	146.958
Sado de Contas - Parcela Portada EFPC	476	95	571
Sado de Contas - Parcela Portada EAPC	1.487	265	1.752

Em razão de o plano ser estruturado na modalidade de Contribuição Definida, as provisões matemáticas se igualam aos saldos de conta formados pelas contribuições acrescidas do retorno líquido dos investimentos.

9.8

Fundos

(a) Previdencial

- **Setorial Sicoob Multi-Instituído:** O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições efetuadas pelas cooperativas vinculadas ao instituidor (Sicoob Confederação) no plano oferecido aos funcionários, por meio de contrato específico. Os recursos do fundo previdencial, que não foram utilizadas para o pagamento de resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento, ficam retidos até que haja devolução para a cooperativa. Em 2023, não foram repassados às cooperativas saldos não resgatados pelos participantes. Em 2022, o valor repassado foi de R\$ 325.
- **Multipatrocinado:** O Fundo Previdencial é composto pelas parcelas de contribuições das patrocinadoras que não foram utilizadas para o pagamento de



resgate de contribuições em função das condições de elegibilidade do participante no momento de seu desligamento. Desde 2016, a Fundação passou a retirar os recursos do fundo para o custeio das despesas administrativas do Plano de Gestão Administrativa em benefício dos participantes, razão pela qual a taxa de carregamento foi zerada. Em 2023, foi retirado o montante de R\$ 802 (R\$ 578 em 2022) para a cobertura das despesas administrativas.

A tabela abaixo apresenta a movimentação do Fundo Previdencial em 2023, por plano de benefícios:

Fundos Previdenciais	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
A) Fundos Previdenciais Anterior	2.975	1.210	2.165	1.535	5.140	2.745
1. Constituição/Reversão de Fundo	2.288	1.765	(34)	630	2.254	2.395
B) Fundos Previdenciais Atual	5.263	2.975	2.131	2.165	7.394	5.140

(b) Administrativo

O Fundo Administrativo corresponde à diferença entre as receitas e as despesas administrativas, acrescida dos resultados dos investimentos. A tabela abaixo demonstra a movimentação do Fundo Administrativo em 2023, por plano de benefícios.

FUNDO ADMINISTRATIVO	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	2.929	2.528	7.496	6.723	10.425	9.251
Custeio da Gestão Administrativa	10.905	10.141	2.068	1.509	12.973	11.650
Despesas Administrativas	(10.474)	(9.740)	(809)	(736)	(11.283)	(10.476)
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual	3.360	2.929	8.755	7.496	12.115	10.425

10 RESULTADOS

(a) Resultado dos Investimentos

O resultado dos investimentos dos planos de benefícios nos anos de 2023 e 2022 estão apresentados na tabela abaixo:

INVESTIMENTOS	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Plano de Gestão Administrativa		Consolidado	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Títulos Públicos	96.046	66.936	9.587	6.336	516	679	106.149	73.951
 Títulos Públicos Federais	96.046	66.936	9.587	6.336	516	679	106.149	73.951
Notas do Tesouro Nacional	63.805	30.252	6.445	2.666	245	99	70.495	33.017
Letras do Tesouro Nacional	-	-	-	-	57	54	57	54
Letras Financeira do Tesouro	32.241	36.684	3.142	3.670	214	526	35.597	40.880



Ativos Financeiros de Crédito Privado	113.735	62.835	10.976	5.299	787	290	125.498	68.424
Letras Financeiras	104.393	44.581	9.359	3.837	584	290	114.336	48.708
Depósito a Prazo com Garantias Especiais	6.327	13.888	1.135	1.298	203	-	7.665	15.186
Certificados de Depósitos Bancários	3.015	2.064	482	-	-	-	3.497	2.064
Debentures Não Conversíveis	-	2.302	-	164	-	-	-	2.466
Renda Variável	232	-	65	-	-	-	297	-
Ações	232	-	65	-	-	-	297	-
Fundo de Investimentos	61.748	41.254	7.216	3.992	291	190	69.255	45.436
Renda Fixa	51.799	39.333	5.572	3.593	291	190	57.662	43.116
Renda Variável	9.949	1.921	1.644	399	-	-	11.593	2.320
Derivativos	-	-	-	-	-	-	-	-
Mercados e Futuros	-	-	-	-	-	-	-	-
Custeio Administrativo (i)	(4.023)	(3.347)	(145)	(113)	-	-	(4.168)	(3.460)
Despesas dos Investimentos (ii)	(1.627)	(1.298)	(162)	(132)	(10)	(13)	(1.799)	(1.443)
Resultado Líquido	266.111	166.380	27.537	15.382	1.584	1.146	295.232	182.908

(i) Refere-se à taxa de administração incidente sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído de 0,194% e de 0,070% sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado.

(ii) Refere-se às despesas diretas dos investimentos como taxa Cetip, Selic e taxa de administração de 0,080%aa cobrado pelo administrador dos ativos. É incidente sobre o patrimônio do plano Multipatrocinado e do Plano de Gestão Administrativa e de 0,080% sobre o patrimônio do plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído a título da taxa de administração e de custódia.

(b) Resultado da Gestão Previdencial

O resultado da gestão previdencial (recebimento de contribuições, pagamento de resgates, de benefícios bem como o resultado dos investimentos) estão apresentados na tabela abaixo:

GESTÃO PREVIDENCIAL	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Consolidado	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Adições	636.570	537.551	63.959	42.046	700.529	579.597
Contribuições	328.377	315.254	36.347	26.467	364.724	341.721
Portabilidades	20.019	31.076	75	197	20.094	31.273
Contribuições de Riscos Terceirizado	19.519	19.741	-	-	19.519	19.741
Indenização de Riscos Terceirizados	2.544	5.098	-	-	2.544	5.098
Resultado Positivo dos Investimentos	266.111	166.380	27.537	15.382	293.648	181.762
Outras	-	2	-	-	-	2
Destinações	(238.180)	(209.383)	(3.905)	(7.926)	(242.085)	(217.309)
Benefícios	(8.019)	(7.994)	(176)	(158)	(8.195)	(8.152)
Resgates	(198.453)	(175.011)	(2.482)	(6.268)	(200.935)	(181.279)
Portabilidades	(11.430)	(5.134)	(444)	(922)	(11.874)	(6.056)
Repasse de Prêmio de Riscos Seguradora	(19.519)	(19.741)	-	-	(19.519)	(19.741)
Devolução Fundo de Oscilação	-	(325)	-	-	-	(325)
Custeio Administrativo	(759)	(1.178)	(803)	(578)	(1.562)	(1.756)
Resultado Negativo dos Investimentos	-	-	-	-	-	-
Outras	-	-	-	-	-	-
Acréscimo/Decréscimo	398.390	328.168	60.054	34.120	458.444	362.288



(c) Resultado da Gestão Administrativa

Descrição	2023	2022	Variação
a) RECEITAS	11.390	10.503	8%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	1.562	1.756	-11%
Taxa de Administração (Carteira dos Investimentos)	4.167	3.460	20%
Receita Seguradora	5.643	5.287	7%
Outras Receitas	18	-	0%
b) RESULTADO POSITIVO INVESTIMENTOS	1.584	1.146	38%
c) DESPESAS	(11.269)	(10.475)	8%
Pessoal e Encargos	(5.246)	(5.298)	-1%
Treinamentos/Congressos e Seminários	(39)	(38)	3%
Viagens e Estadias	(4)	(22)	-82%
Serviços de Terceiros	(3.868)	(3.390)	14%
Consultoria Atuarial	-	(13)	-100%
Consultoria Jurídica	(1)	(5)	-80%
Informática	(933)	(845)	10%
Auditoria Contábil	(58)	(65)	-11%
Atividades Administrativas Terceirizadas	(270)	(268)	1%
Serviço de Atendimento aos Participantes	(2.604)	(2.190)	19%
Guarda e Manutenção de Documentos	(2)	(4)	-50%
Despesas Gerais	(749)	(593)	26%
Depreciações e Amortizações	(545)	(452)	21%
Tributos	(818)	(672)	22%
Contencioso	(15)	(10)	50%
d) RESULTADO = (a+b-c)	1.690	1.174	44%

11

PARTES RELACIONADAS

(a) Serviços de Administração e de Custódia

A Fundação Sicoob Previ mantém contratos de prestação de serviços de gestão dos ativos dos planos de benefícios com o Sicoob Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda. (Sicoob DTVM) e de prestação de serviços de liquidação financeira e custódia de seus ativos de renda fixa com o Banco Cooperativo Sicoob S/A (Banco Sicoob).



Os valores das transações durante os exercícios de 2023 e 2022 foram os seguintes:

Descrição	Multi-Instituído		Multipatrocinado		Plano de Gestão Administrativa	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Taxa de Administração/Custódia e Controladoria	1.367	1.154	132	107	8	7
Total	1.367	1.154	132	107	8	7

(b) Serviços Administrativos

A Fundação mantém contratos de prestação de serviços administrativos, como os de recursos humanos, serviços jurídicos, suporte tecnológico e os serviços de treinamentos às cooperativas com o patrocinador Banco Sicoob e de *marketing* e comunicação, de sistemas de prevenção a lavagem de dinheiro, serviços de tecnologia da informação, inteligência corporativa e serviços de educação e treinamentos institucionais com o patrocinador Sicoob Confederação.

Os valores das transações durante os exercícios de 2023 e 2022 foram os seguintes:

Descrição	Banco Sicoob		Sicoob Confederação		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Serviços Administrativos	244	242	26	26	270	268
Total	244	242	26	26	270	268

(c) Serviços de Atendimento aos Participantes

Desde 2015, a Fundação mantém contrato de prestação de serviços com todas as cooperativas singulares cujo objetivo é o atendimento aos participantes, cadastro e preenchimento de propostas bem como a custódia dos referidos documentos. Os valores são pagos anualmente e, no exercício de 2023, a Fundação provisionou o montante de R\$ 2.454 (R\$ 2.042 em 2022).

(d) Seguro para a Cobertura dos Benefícios de Riscos:

Desde maio de 2017, a Fundação mantém contrato de seguros com o patrocinador Sicoob Seguradora para a cobertura dos benefícios de riscos oferecidos aos participantes que contrataram o benefício de risco no plano de benefícios Setorial Sicoob Multi-Instituído.

Os valores de repasse arrecadados no ano de 2023 totalizaram R\$ 19.519 (R\$ 19.741 em 2022).

**(e) Serviços de *Contact Center***

Desde setembro de 2019, a Fundação mantém contrato com o patrocinador Sicoob Pagamentos para a prestação de serviços de *contact center* receptivo para os participantes e assistidos dos planos de benefícios administrados pela Fundação.

Os valores dos serviços prestados no ano de 2023 totalizaram R\$ 150 (R\$ 149 em 2022).

(f) Remuneração da Administração

A Diretoria Executiva da Fundação Sicoob Previ é composta por participantes vinculados aos patrocinadores e ao instituidor Sicoob Confederação. A remuneração total da administração em 2023 foi de R\$ 721 (R\$ 1.241 em 2022).

(g) Remuneração dos Conselheiros

O Conselho Fiscal e o Conselho Deliberativo da Fundação Sicoob Previ são compostos por participantes vinculados aos patrocinadores e ao instituidor Sicoob Confederação, que atualmente recebem remuneração conforme previsão estatutária. A partir de dezembro de 2023, começaram a receber cédula de presença (remuneração fixa). No mesmo mês, foram efetuados os pagamentos retroativos referentes ao ano de 2023 no valor de R\$ 189.

Adicionalmente, a Entidade reembolsa aos membros dos conselhos os custos com alimentação, passagens, hospedagens, certificação e treinamentos relacionados à previdência. Em 2023, o total reembolsado correspondeu à quantia de R\$ 2 (R\$ 4 em 2022).

* * *

JOSÉ VICENTE DA SILVA
Diretor Superintendente
CPF: 686.829.806-49

THIAGO MILSON DE ALVARENGA ARAUJO
Diretor Financeiro
CPF: 703.988.791-68

PRIMO JOÃO CRACCO
Contador
CRC: SP-149.703/O-2 S-DF
CPF: 015.525.848-60